

يسر مركز المبدعون بجامعة الملك عبدالعزيز أن يعلن عن تقديم سلسلة

60
ساعة

التخطيط
الاستراتيجي
باستخدام
بطاقة الأداء
المتوازن

مؤشرات
قياس
الأداء

بناء
المبادرات

بناء تقارير
الأداء
المؤسسي

الإدارة
الاستراتيجية

برنامج خبير التطوير المؤسسي

النسخة
الرابعة

تقديم الدكتور

علي بن عبده الألمعي

استشاري معتمد في التخطيط الاستراتيجي وإدارة وقياس الأداء
مدرب معتمد من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



01

التخطيط الاستراتيجي
باستخدام بطاقة الأداء
المتوازن BSC



02

مؤشرات قياس الأداء



03

بناء المبادرات



04

بناء تقارير
الأداء المؤسسي



05

الإدارة الاستراتيجية



06

المشروع

أهداف برنامج خبير التطوير المؤسسي



أهداف برنامج خبير التطوير المؤسسي

- التعرف بمنهجيات وأهمية وأهداف وخطوات ونماذج التخطيط الإستراتيجي باستخدام بطاقة الأداء المتوازن
- بيان منهجية وأهمية إدارة وقياس وتحليل الأداء للمنظمات بجميع المستويات ومعايير بناء المؤشرات وقياسها.
- توضيح منهجيات وأهمية وخطوات بناء المبادرات والمشاريع وتنفيذها وتقويمه
- تنمية مهارات إعداد تقارير الأداء المؤسسي وتحديد أهدافها وأنواعها ومحتوياتها وتحليل نتائجها.
- معرفة عمليات وأدوار ومراحل الإدارة الإستراتيجية والحوكمة والتحكم والرقابة وإدارة التغيير.

أسلوب تقديم برنامج خبير التطوير المؤسسي



أسلوب تقديم برنامج خبير التطوير المؤسسي

يقدم مركز المبدعون بجامعة الملك عبدالعزيز برنامج خبير التطوير المؤسسي من خلال التدريب عن بُعد بالتعاون مع سعادة الدكتور علي الألمعني وهو مدرب معتمد من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وله خبرة علمية وعملية وممارسة فعلية لأكثر من 22 سنة في مجالات التخطيط الاستراتيجية وإدارة وقياس وتحليل الأداء، وبناء وتنفيذ وتقويم العديد من الخطط الاستراتيجية، كما شارك في فرق العمل لبناء مبادرات ومؤشرات قطاع التعليم والتدريب في برامج رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وإعداد تقارير قياس الأداء الدورية التي ترفع إلى المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة لمنظومة التعليم (التعليم العام، التعليم الجامعي، المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني) منذ العام 2016م إلى العام 2019م.

كما قدم العديد من الدورات التدريبية داخل المملكة وخارجها، ويعتمد المدرب في أسلوبه التدريبي على الحوار والمناقشة وتبادل الخبرات بين المشاركين واستعراض أحدث التجارب العالمية في مجالات البرامج، مع تزويد المشاركين والمشاركات بمواد إثرائية ونماذج إلكترونية لدعم ممارستهم التطبيقية في مجالات التطوير المؤسسي.

السيرة الذاتية لمدرّب برنامج خبير التطوير المؤسسي



السيرة الذاتية للمدرب



د. علي عبده الألمعي



www.almaey.com



@almaey



dr-ali-alalmaey

الخبرات العملية



- استشاري معتمد في التخطيط الاستراتيجي وإدارة وقياس الأداء
- عضو هيئة التدريس بكلية الدراسات العليا التربوية بجامعة الملك عبدالعزيز
- مدير عام إدارة الاستراتيجية بمكتب تحقيق الرؤية بوزارة التعليم 2017-2019
- مدير عام التخطيط والسياسات بوزارة التعليم 2010-2016
- مدير عام الاستثمار واقتصاديات التعليم المكلف بوزارة التعليم 2010-2013
- مساعد مدير عام التخطيط والسياسات بوزارة التعليم 2010.
- عضو مجلس إدارة مركز اليونسكو الإقليمي للتخطيط التربوي 2011-2016
- مستشار بمركز اليونسكو الإقليمي للجودة والتميز 2016-2017

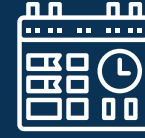
المؤهلات العلمية والشهادات الاحترافية



- حاصل على شهادة الدكتوراه في أصول التربية من جامعة أم القرى بتقدير ممتاز مع مرتبة الشرف الأولى 2009.
- ماجستير تنفيذي في إدارة المشاريع (Master's Certificate in project Management)
- حاصل على محترف معتمد - بطاقة الأداء المتوازن , BSP. Balanced Scorecard Professional (BSP) Certified, معهد BSI .
- حاصل على محترف معتمد - مؤشرات الأداء, KPIP. معهد BSI.
- حاصل على الشهادة التأسيسية - إدارة مكاتب المحافظ والبرامج والمشاريع (P3O, Portfolio, Programmer and Project Offices)
- حاصل على ممارس معتمد - إدارة التغيير, (Change Management), الشبكة العالمية.
- حاصل على شهادة معتمدة BIRKMAN المهنية BCP.
- حاصل على مدرب معتمد من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.
- صدر له أحد عشر كتاباً في مجالات التعليم والقيادة والتخطيط الاستراتيجي وإدارة وقياس الأداء والتنمية المستدامة.



مهاور دوراء برنامج خبير التطوير المؤسسي



محاور دورة التخطيط الاستراتيجي باستخدام بطاقة الأداء المتوازن BSC



التحليل الاستراتيجي
وبناء الرؤية والرسالة
والقيم



منهجيات وأبعاد
ومحاور بطاقة قياس
الأداء المتوازن



أهمية بطاقة الأداء
المتوازن في تحسين
الأداء المؤسسي.



أسباب استخدام
المنظمات لبطاقة
الأداء المتوازن



مفهوم بطاقة قياس
الأداء المتوازن



مفاهيم ونماذج
وأساليب التخطيط
الاستراتيجي



نظام بطاقة قياس
الأداء للإدارة
الاستراتيجية



قيادة الاتجاه
الاستراتيجي
واستدامته



متطلبات ومعوقات
نجاح بطاقة قياس
الأداء المتوازن



مسؤوليات ومهام
ملاك الأهداف
الاستراتيجية



تحقيق المواءمة
التنظيمية
للاستراتيجية على
مختلف المستويات

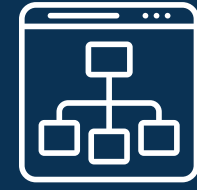


مكونات وخصائص
الخريطة الاستراتيجية



بناء المناظير والمحاور
والنتائج الاستراتيجية

يحصل كل متدرب على نماذج وتطبيقات عملية ونموذج مشروع خطة استراتيجية



02

محاور دورة مؤشرات قياس الأداء

- مفاهيم ومصطلحات مؤشرات قياس الأداء.
- مستويات دورة إدارة وقياس وتحليل الأداء بالمنظمات.
- أهمية مؤشرات قياس الأداء في رفع وتحسين كفاءة وفاعلية الأداء المؤسسي.
- وحدات قياس المؤشرات.
- معايير جودة بناء مؤشرات قياس الأداء باستخدام أسلوب (CREAM)
- منهجيات وأدوات بناء مؤشرات قياس الأداء.
- قياس الأداء المؤسسي باستخدام Balanced Scorecard.
- العلاقة بين مؤشرات قياس الأداء والأهداف الاستراتيجية.
- الفرق بين المؤشرات والبيانات والمعلومات.
- وظائف وأنواع مؤشرات قياس الأداء وتصنيفاتها.
- أشهر الممارسات بناء المؤشرات
- مؤشرات النتيجة ومؤشرات السببية
- تطوير مؤشرات قياس الأداء.
- تحليل الأداء وتقييم النتائج.
- متطلبات النظام الإلكتروني لإدارة وقياس وتحليل الأداء

يحصل كل متدرب على نماذج وتطبيقات عملية ونموذج مشروع خطة استراتيجية



03

محاور دورة بناء المبادرات



بناء الأهداف التشغيلية ومؤشرات الأداء للمبادرات



إجراءات إعداد الخطط التنفيذية للمبادرات



مراحل بناء المبادرات وتقويمها



أهمية المبادرات في نجاح الخطط الاستراتيجية للمنظمات



منهجيات بناء المبادرات



الفرق بين المبادرات والمحافظة والبرامج والمشاريع والأنشطة



خطوات تحويل الخاطرة إلى فكرة ثم إلى مبادرة



مصادر أفكار بناء المبادرات



التحديات التي تواجه بناء المبادرات



مواءمة سير أركان المبادرة: (نطاق العمل والوقت والتكلفة المالية)



إجراءات إدارة المخاطر للمبادرات



الفرق بين مؤشرات قياس سير تنفيذ المبادرة ومؤشرات قياس أداء المبادرة



مهام ومسؤوليات وصلاحيات مالك ومدير المبادرة



مهام ومسؤوليات مكتب إدارة المشاريع في بناء وتنفيذ وتقويم المبادرات



بناء حوكمة العمل في التخطيط والتنفيذ والتقويم للمبادرات



خطوات تحديد مراحل ومعالج المبادرات

يحصل كل متدرب على نماذج وتطبيقات عملية ونموذج مشروع خطة استراتيجية



04

محاور دورة بناء تقارير الأداء المؤسسي



يحصل كل متدرب على نماذج وتطبيقات عملية ونموذج مشروع خطة استراتيجية



05

محاور دورة الإدارة الاستراتيجية



مفاهيم ومصطلحات الإدارة الاستراتيجية
أهمية الإدارة الاستراتيجية ومراحلها
إطار وظائف وأهداف الإدارة الاستراتيجية
الأدوار والمسؤوليات في إدارة الاستراتيجية
حوكمة الاستراتيجية
دور الإدارة الاستراتيجية في المواءمة التنظيمية بالمنظمات



أدوار وعمليات مكتب إدارة الاستراتيجية
عوامل نجاح تطبيق الإدارة الاستراتيجية بالمنظمات
تحديات تنفيذ الإدارة الاستراتيجية
مكونات استراتيجية التواصل
علاقة الإدارة الاستراتيجية بدعم اتخاذ القرار
مراحل تطور الإدارة الاستراتيجية
عمليات الرقابة الاستراتيجية

يحصل كل متدرب على نماذج وتطبيقات عملية ونموذج مشروع خطة استراتيجية

الساعات التدريبية لبرنامج خبير التطوير المؤسسي



60
ساعة
شاملة المشروع



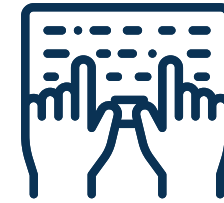
برنامج خبير التطوير المؤسسي

التخطيط الاستراتيجي باستخدام بطاقة الأداء المتوازن	مؤشرات قياس الأداء	بناء المبادرات	بناء تقارير الأداء المؤسسي	الإدارة الاستراتيجية
10	10	10	10	10
9 - 7 مارس	14 - 16 مارس	21 - 23 مارس	28 - 30 مارس	4 - 6 إبريل
7م - 10م	7م - 10م	7م - 10م	7م - 10م	7م - 10م
عدد الساعات	تاريخ التنفيذ	زمن التنفيذ		

لمن حصل على كامل الدورات بدون المشروع يحصل على 50 ساعة لكل شهادته منفردة 10 ساعات

لا يمكن الحصول على شهادة خبير التطوير المؤسسي إلا بإجتياز كامل الساعات لتطبيق المشروع

للتسجيل والاستفسار



مركز المبدعون بجامعة الملك عبدالعزيز

0538356657

training@almobdioon.com

