

يسر مركز المبدعون بجامعة الملك عبدالعزيز أن يعلن عن تقديم سلسلة

60  
ساعة

الإدارة  
الاستراتيجية

التخطيط  
الاستراتيجي  
باستخدام  
بطاقة الأداء  
المتوازن

بناء تقارير  
الأداء  
المؤسسي

مؤشرات  
قياس  
الأداء

بناء  
المبادرات

# برنامج خبير التطوير المؤسسي

النسخة الثالثة

تقديم الدكتور

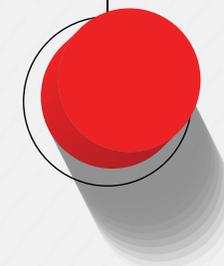
## علي بن عبده الألمعي

استشاري معتمد في التخطيط الاستراتيجي وإدارة وقياس الأداء  
مدرب معتمد من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



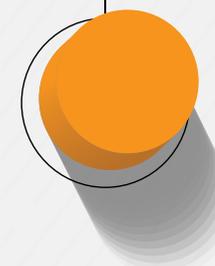
01

التخطيط الاستراتيجي  
باستخدام بطاقة الأداء  
المتوازن BSC



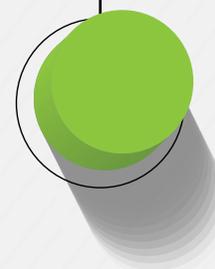
02

مؤشرات قياس الأداء



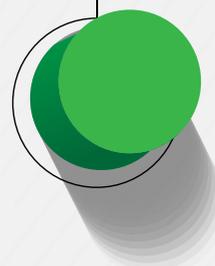
03

بناء المبادرات



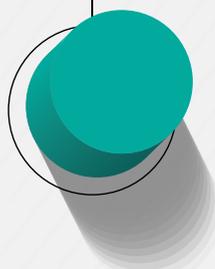
04

بناء تقارير  
الأداء المؤسسي



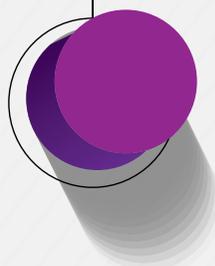
05

الإدارة الاستراتيجية



06

المشروع



# أسلوب تقديم برنامج خبير التطوير المؤسسي



## أسلوب تقديم برنامج خبير التطوير المؤسسي

يقدم مركز المبدعون بجامعة الملك عبدالعزيز برنامج خبير التطوير المؤسسي من خلال التدريب عن بُعد بالتعاون مع سعادة الدكتور علي الألمعي وهو مدرب معتمد من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وله خبرة علمية وعملية وممارسة فعالية لأكثر من 22 سنة في مجالات التخطيط الاستراتيجي وإدارة وقياس وتحليل الأداء، وبناء وتنفيذ وتقويم العديد من الخطط الاستراتيجية، كما شارك في فرق العمل لبناء مبادرات ومؤسسات قطاع التعليم والتدريب في برامج رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وإعداد تقارير قياس الأداء الدورية التي ترفع إلى المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة لمنظومة التعليم (التعليم العام، التعليم الجامعي، المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني) منذ العام 2016م إلى العام 2019م.

كما قدم العديد من الدورات التدريبية داخل المملكة وخارجها، ويعتمد المدرب في أسلوبه التدريبي على الحوار والمناقشة وتبادل الخبرات بين المشاركين واستعراض أحدث التجارب العالمية في مجالات البرامج، مع تزويد المشاركين والمشاركات بمواد إثرائية ونماذج إلكترونية لدعم ممارستهم التطبيقية في مجالات التطوير المؤسسي.

# السيرة الذاتية لمدرّب برنامج خبير التطوير المؤسسي

# السيرة الذاتية للمدرب



د. علي عبده الألمعي



www.almaey.com



@almaey



dr-ali-almaey

## الخبرات العملية



- استشاري معتمد في التخطيط الاستراتيجي وإدارة وقياس الأداء
- عضو هيئة التدريس بكلية الدراسات العليا التربوية بجامعة الملك عبدالعزيز
- مدير عام إدارة الاستراتيجية بمكتب تحقيق الرؤية بوزارة التعليم 2017-2019
- مدير عام التخطيط والسياسات بوزارة التعليم 2010-2016
- مدير عام الاستثمار واقتصاديات التعليم المكلف بوزارة التعليم 2010-2013
- مساعد مدير عام التخطيط والسياسات بوزارة التعليم 2010.
- عضو مجلس إدارة مركز اليونسكو الإقليمي للتخطيط التربوي 2011-2016
- مستشار بمركز اليونسكو الإقليمي للجودة والتميز 2016-2017

## المؤهلات العلمية والشهادات الاحترافية



- حاصل على شهادة الدكتوراه في أصول التربية من جامعة أم القرى بتقدير ممتاز مع مرتبة الشرف الأولى 2009.
- ماجستير تنفيذي في إدارة المشاريع (Master's Certificate in project Management)
- حاصل على محترف معتمد - بطاقة الأداء المتوازن , BSP. Balanced Scorecard Professional (BSP) Certified, معهد BSI .
- حاصل على محترف معتمد - مؤشرات الأداء, KPIP. معهد BSI.
- حاصل على الشهادة التأسيسية - إدارة مكاتب المحافظ والبرامج والمشاريع (P3O, Portfolio Programmer and Project Offices
- حاصل على ممارس معتمد - إدارة التغيير, (Change Management), الشبكة العالمية.
- حاصل على شهادة معتمدة BIRKMAN المهنية BCP.
- حاصل على مدرب معتمد من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.
- صدر له أحد عشر كتاباً في مجالات التعليم والقيادة والتخطيط الاستراتيجي وإدارة وقياس الأداء والتنمية المستدامة.



# مهاور دورات برنامج خبير التطوير المؤسسي

# محاور دورة التخطيط الاستراتيجي باستخدام بطاقة الأداء المتوازن BSC



01



التحليل الاستراتيجي  
وبناء الرؤية والرسالة  
والقيم



منهجيات وأبعاد  
ومحاور بطاقة قياس  
الأداء المتوازن



أهمية بطاقة الأداء  
المتوازن في تحسين  
الأداء المؤسسي.



أسباب استخدام  
المنظمات لبطاقة  
الأداء المتوازن



مفهوم بطاقة قياس  
الأداء المتوازن



مفاهيم ونماذج  
وأساليب التخطيط  
الاستراتيجي



نظام بطاقة قياس  
الأداء للإدارة  
الاستراتيجية



قيادة الاتجاه  
الاستراتيجي  
واستدامته



متطلبات ومعوقات  
نجاح بطاقة قياس  
الأداء المتوازن



مسؤوليات ومهام  
ملك الأهداف  
الاستراتيجية



تحقيق المواءمة  
التنظيمية  
للاستراتيجية على  
مختلف المستويات

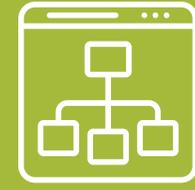


مكونات وخصائص  
الخريطة الاستراتيجية



بناء المناظير والمحاور  
والنتائج الاستراتيجية

يحصل كل متدرب على نماذج وتطبيقات عملية ونموذج مشروع خطة استراتيجية



02

# معايير دورة مؤشرات قياس الأداء

- مفاهيم ومصطلحات مؤشرات قياس الأداء.
- مستويات دورة إدارة وقياس وتحليل الأداء بالمنظمات.
- أهمية مؤشرات قياس الأداء في رفع وتحسين كفاءة وفاعلية الأداء المؤسسي.
- وحدات قياس المؤشرات.
- معايير جودة بناء مؤشرات قياس الأداء باستخدام أسلوب (CREAM)
- منهجيات تحديد قيم خط الأساس والمستهدفات والقيم المرجعية.
- تطوير مؤشرات قياس الأداء.
- تحليل الأداء وتقييم النتائج.
- متطلبات النظام الإلكتروني لإدارة وقياس وتحليل الأداء.
- منهجيات تطوير المؤشرات ومستوياتها وأنواعها
- منهجيات وأدوات بناء مؤشرات قياس الأداء.
- قياس الأداء المؤسسي باستخدام Balanced Scorecard.
- العلاقة بين مؤشرات قياس الأداء والأهداف الاستراتيجية.
- الفرق بين المؤشرات والبيانات والمعلومات.

يحصل كل متدرب على نماذج وتطبيقات عملية ونموذج مشروع خطة استراتيجية



03

## محاور دورة بناء المبادرات



بناء الأهداف التشغيلية ومؤشرات الأداء لقياس الأداء للمبادرات



إجراءات إعداد الخطط التنفيذية للمبادرات



مراحل بناء المبادرات وتقويمها



أهمية المبادرات في نجاح الخطط الاستراتيجية للمنظمات



منهجيات بناء المبادرات



الفرق بين المبادرات والمحافظة والبرامج والمشاريع والأنشطة



خطوات تحويل الخاطرة إلى فكرة ثم إلى مبادرة



مصادر أفكار بناء المبادرات



التحديات التي تواجه بناء المبادرات



مواومة سير أركان المبادرة: (نطاق العمل والوقت والتكلفة المالية)



إجراءات إدارة المخاطر للمبادرات



الفرق بين مؤشرات قياس سير تنفيذ المبادرة ومؤشرات قياس أداء المبادرة



مهام ومسؤوليات وصلاحيات مالك ومدير المبادرة



مهام ومسؤوليات مكتب إدارة المشاريع في بناء وتنفيذ وتقويم المبادرات



بناء حوكمة العمل في التخطيط والتنفيذ والتقويم للمبادرات



خطوات تحديد مراحل ومعالج المبادرات

يحصل كل متدرب على نماذج وتطبيقات عملية ونموذج مشروع خطة استراتيجية



04

# محاور دورة بناء تقارير الأداء المؤسسي



محتويات ونتائج تقارير الأداء، وتصميمها وإخراجها



تحديد الفئات المستهدفة بتقارير الأداء



أنواع تقارير الأداء ومجالاتها



أهمية تقارير الأداء في رصد إنجازات المنظمة، ومدى تقدمها في تحقيق أهدافها الاستراتيجية



منهجيات وأسس إعداد تقارير الأداء



مفاهيم ومصطلحات تقارير الأداء



مهام ومسؤوليات فريق إعداد تقارير الأداء



بناء خطط معالجة فجوات الأداء



نشر تقارير الأداء ومتابعة تنفيذ توصياتها



آليات جمع وتحليل المعلومات لتقارير الأداء



خصائص تقارير الأداء المتقدمة

يحصل كل متدرب على نماذج وتطبيقات عملية ونموذج مشروع خطة استراتيجية



05

# محاوور دورة الإدارة الاستراتيجية



دور الإدارة  
الاستراتيجية في  
المواعة التنظيمية  
بالمنظمات



حوكمة الاستراتيجية



الأدوار والمسؤوليات  
في إدارة الاستراتيجية



إطار وظائف وأهداف  
الإدارة الاستراتيجية



أهمية الإدارة  
الاستراتيجية ومراحلها



مفاهيم ومصطلحات  
الإدارة الاستراتيجية



عمليات الرقابة  
الإستراتيجية



مراحل تطور الإدارة  
الاستراتيجية



علاقة الإدارة  
الاستراتيجية بدعم  
اتخاذ القرار



مكونات استراتيجية  
التواصل



تحديات تنفيذ الإدارة  
الاستراتيجية



عوامل نجاح تطبيق  
الإدارة الإستراتيجية  
بالمنظمات



أدوار وعمليات مكتب  
إدارة الاستراتيجية

يحصّل كل متدرب على نماذج وتطبيقات عملية ونموذج مشروع خطة استراتيجية

# الساعات التدريبية لبرنامج خبير التطوير المؤسسي



60  
ساعة  
شاملة المشروع



# برنامج خبير التطوير المؤسسي

الإدارة الاستراتيجية	بناء تقارير الأداء المؤسسي	بناء المبادرات	مؤشرات قياس الأداء	التخطيط الاستراتيجي باستخدام بطاقة الأداء المتوازن	
10	10	10	10	10	عدد الساعات
15 - 14 - 13 ديسمبر	8-7-6 ديسمبر	30 نوفمبر إلى 1 ديسمبر	24-23 نوفمبر	17-16-15 نوفمبر	تاريخ التنفيذ
7م - 10م	7م - 10م	7م - 10م	7م - 10م	7م - 10م	زمن التنفيذ

لمن حصل على كامل الدورات بدون المشروع يحصل على 50 ساعة لكل شهادته منفردة 10 ساعات

لا يمكن الحصول على شهادة خبير التطوير المؤسسي إلا بإجتياز كامل الساعات لتطبيق المشروع

## للتسجيل والاستفسار

مركز المبدعون بجامعة الملك عبدالعزيز

0538356657

training@almobdioon.com

